

PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 26 din 20.02.2026
privind desemnarea consilierilor locali în comisia de evaluare a
secretarului general al Municipiului Câmpulung

Consiliul Local al Municipiului Câmpulung, județul Argeș întrunit în ședință ordinară în data de 26 februarie 2026;

Având în vedere :

- Referatul de aprobare al Primarului Municipiului Câmpulung nr. 124/7347/(RU)7348 din 19.02.2026 cu privire la desemnarea a doi consilieri locali în comisia de evaluare a secretarului general;
- Raportul Compartimentului Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpulung înregistrat sub numărul nr. 124/7351/(RU)7352 din 19.02.2026 cu privire la desemnarea a doi consilieri locali în comisia de evaluare a secretarului general;
- Prevederile art. 485 alin. 1 și alin. 5 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 / 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Avizul comisiei de specialitate nr. 5 a consiliului local;

În temeiul art. 136 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 / 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Primarul Municipiului Câmpulung
PROPUNE :

Art. 1. – Se desemnează ca reprezentanți ai Consiliului Local al Municipiului Câmpulung în comisia de evaluare a secretarului general al Municipiului Câmpulung pe durata mandatului Consiliului Local al Municipiului Câmpulung 2024 – 2028, următoarele persoane:

1.
2.

Art. 2. – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează persoanele nominalizate la articolul 1.

Art. 3. – Prezenta hotărâre va fi afișată și publicată pentru aducerea ei la cunoștință publică și va fi comunicată în termen legal :

- Instituției Prefectului – Județul Argeș;
- Secretarului general al Municipiului Câmpulung;
- Persoanelor nominalizate la articolul 1.

Municipiul Câmpulung, 20.02.2026

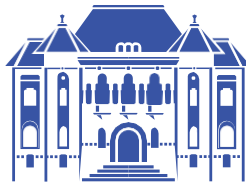
Inițiator,
Primar

Ele

Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.

Avizat pentru legalitate,
Secretar general,

Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.



Nr. 124/7351/(RU)7352 din 19.02.2026

Actele semnate în original
se regasesc la dosarul
sedintei.

Elena

RAPORT DE SPECIALITATE **privind desemnarea a doi consilieri locali în comisia de evaluare a** **secretarului general**

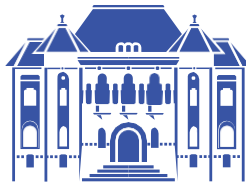
Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează anual, în perioada 01 Ianuarie - 31 Martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Conform Art. 11 alin. (1) din Anexa 6 Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, " (1) *Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic*".

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Câmpulung, conform Art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare " *se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.* "

Potrivit art. 11 alin. (6) din Anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, "Comisia [...] *se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.* "

Având în vedere prevederile anterior menționate, pentru constituirea comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului

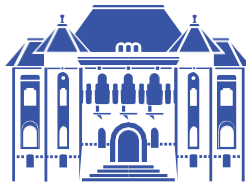


Câmpulung, pentru activitatea desfășurată, este necesară desemnarea a doi consilieri locali desemnați în acest scop.

Luând în considerare cele mai sus precizate, vă rugăm să inițiați un proiect de hotărâre cu privire la desemnarea a doi consilieri locali în comisia de evaluare a secretarului general.

Consilier resurse umane
Adrian – Ionuț ȚUȚEA

Actele semnate in original
se regasesc la dosarul
sedintei.



Nr. 124/7347/(RU)7348 din 19.02.2026

REFERAT DE APROBARE
privind desemnarea a doi consilieri locali în comisia de evaluare a
secretarului general

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează anual, în perioada 01 Ianuarie - 31 Martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Municipiului Câmpulung, conform Art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare " *se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.* "

Potrivit art. 11 alin. (6) din Anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 , din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, " *Comisia [...] se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.* "

Prin urmare, în vederea desfășurării procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Municipiului Câmpulung, pentru activitatea desfășurată, este necesară desemnarea a doi consilieri locali în calitate de membri ai comisiei de evaluare, pentru întocmirea actului administrativ în acest sens.

Luând în considerare cele mai sus precizate, vă supun spre aprobare proiectul de hotărâre cu privire la desemnarea a doi consilieri locali în comisia de evaluare a secretarului general al Municipiului Câmpulung.

Primar

Elena – Valerica LASCONI

Actele semnate în original
se regasesc la dosarul
sedintei.